

## **PERSBERICHT**

Driebergen, 29 juni 2016

### **Onderhandelingsakkoord cao Recreatie: weer ruimte voor seizoenswerk**

**RECRON en de vakbonden FNV Recreatie, CNV Vakmensen en FNV Publiek Belang hebben vandaag overeenstemming bereikt over een nieuwe cao Recreatie met een looptijd van 1 jaar. Deze cao Recreatie gaat in per 1 juli 2016 en loopt tot 1 juli 2017 en geldt voor 18.000 recreatiemedewerkers in de verblijfsrecreatie.**

Een wezenlijk punt dat is bereikt, is de mogelijkheid om seizoenscontracten af te sluiten in seizoensbedrijven, met een onderbreking van minimaal 3 maanden. Door de Wet werk en zekerheid (WWZ) was al na 2 jaar een onderbreking van 6 maanden vereist en dat stond haaks op het seizoensmatige karakter van de recreatiebedrijven. Door wetswijziging, waarvoor RECRON sterk heeft gelobbyd, was het mogelijk om binnen de cao afspraken te maken. Dat heeft RECRON gerealiseerd. Partijen zijn verder overeengekomen een loonsverhoging van 1,75% per 1 januari 2017.

Partijen hebben ook afgesproken dat per 1 januari 2017 de pensioenregeling voor de recreatiesector wijzigt, waardoor werknemers in de lagere loonschalen meer pensioen zullen opbouwen. Het effect op de gemiddelde loonkosten is neutraal. Kwalitatieve impuls wordt gegeven door het beschikbaar stellen van een persoonlijk scholingsbudget.

RECRON is verheugd dat er, na moeizame onderhandelingsronden, nu toch een akkoord ligt met perspectief.

“De cao is goed voor de sector. Het schept duidelijkheid en de loonsverhoging is marktconform. Zeker nu we ook afspraken hebben gemaakt over seizoenswerk, die zijn ook voor de komende jaren van wezenlijk belang blijven. We zullen onze leden adviseren in te stemmen met het onderhandelingsakkoord”, aldus Martin Merks, manager sociaal beleid RECRON.

---

Noot voor de redactie

#### **Meer informatie:**

RECRON  
Martin Merks  
manager sociaal beleid  
T 06 22 41 51 20